

Приложение 1
к приказу Директора РГП на ПХВ
«Республиканский центр крови» МЗ РК
от « 17 » 12 2024 года № 303-0

ПОРЯДОК
защиты работников Республиканского государственного предприятия
на праве хозяйственного ведения «Республиканский центр крови»
Министерства здравоохранения Республики Казахстан,
сообщивших о коррупционных правонарушениях

г. Алматы, 2024 года

1. Общие положения

1.1. Порядок разработан на основании Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года № 410-V ЗРК «О противодействии коррупции».

1.2. Настоящий Порядок является внутренним документом РЦК, устанавливающим меры, направленные на обеспечение защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях.

1.3. Порядок распространяется на всех работников РЦК вне зависимости от уровня занимаемой должности.

1.4. Термины и определения:

Работники РЦК – физические лица, состоящие в трудовых отношениях с Предприятием, а также физические лица, сотрудничающие с РЦК на основании гражданско-правовых договоров.

Сообщение о коррупционном правонарушении – информация о незаконном использовании лицами, занимающими ответственную государственную должность, лицами, уполномоченными на выполнение государственных функций, лицами, приравненными к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, должностными лицами своих должностных (служебных) полномочий и связанных с ними возможностей в целях получения или извлечения лично или через посредников имущественных (неимущественных) благ и преимуществ для себя либо третьих лиц путем предоставления благ и преимуществ.

Защита субъекта, сообщившего о коррупционном правонарушении – меры, направленные на недопущение преследования субъекта, сообщившего о коррупционном правонарушении, либо о готовящемся правонарушении, ущемления его прав и интересов в рамках исполнения должностных обязанностей при осуществлении полномочий.

2. Меры, направленные на обеспечение защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях

2.1. Лицо, располагающее информацией о готовящемся, совершаемом или совершенном коррупционном правонарушении обязано информировать об этом комплаенс офицеру, либо Директору РЦК с письменным, либо устным обращением.

2.2. На основании обращения лица комплаенс офицер инициирует проведение проверки.

2.3. Акты проверок, справки комплаенс офицера являются актами внутреннего расследования РЦК.

2.4. Защиту работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях обеспечивает Директор РЦК совместно с комплаенс офицером РЦК.

2.5. Меры защиты, предусмотренные настоящим Порядком, также распространяются на субъекты, которые дают пояснения, участвуют в разбирательстве, проводимом на основании сообщения о коррупционном правонарушении, или оказывают иное содействие.

2.6. Основными принципами защиты субъектов, сообщивших о коррупционных правонарушениях, являются:

- законность;
- уважение прав и свобод человека и гражданина;
- взаимная ответственность стороны, осуществляющей защиту, и субъекта, сообщившего о коррупционных правонарушениях;
- защищенность от неправомерного вмешательства в профессиональную деятельность субъектов, сообщивших о коррупционных правонарушениях, от применения к ним мер дисциплинарного воздействия;
- недопустимость препятствования в получении субъектом, сообщившим о коррупционном правонарушении, бесплатной юридической помощи;
- применение мер защиты без ущемления трудовых и иных прав и законных интересов субъектов, сообщивших о коррупционных правонарушениях;
- предоставление иных мер защиты в соответствии с возможностями и полномочиями РЦК.

2.7. Субъект, сообщивший о коррупционном правонарушении, вправе обратиться к Директору РЦК или в комплаенс офицеру РЦК с письменным, либо устным обращением о необходимости применения мер собственной защиты или об их отмене.

3. Порядок проверки сообщения о коррупционном правонарушении

3.1. В отношении субъекта, сообщившего о коррупционном правонарушении, применяются следующие виды мер защиты работников:

Прием обращения. Субъект, вправе обратиться к Директору РЦК или комплаенс офицеру РЦК с письменным, либо устным обращением о необходимости применения мер собственной защиты или об их отмене.

Изучение обращения о коррупционном правонарушении комплаенс офицером.

На основании обращения издается приказ Директора РЦК о назначении проверки.

По итогам проверки комплаенс офицер представляет справку Директору РЦК, которая помимо результатов проверки содержит причины и условия,

способствовавшие совершению правонарушения и рекомендации по их устранению.

Юридическая помощь

Работнику, сообщившему о коррупционных правонарушениях, оказывается бесплатная юридическая помощь, в соответствии с пунктом 3, статьи 13 Конституции Республики Казахстан;

Обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционных правонарушениях в деятельности РЦК.

Сведения о субъекте, сообщившем о коррупционном правонарушении, которому предоставляются меры защиты, являются сведениями конфиденциального характера с момента принятия к рассмотрению данного сообщения.

При изучении информации о коррупционных правонарушениях, в приказе о назначении проверки и справке по итогам проверки не должны указываться Ф.И.О., должность сообщившего о коррупционных правонарушениях.

Обеспечение конфиденциальности представляемых сведений.

Обязательное требование для соблюдения не допускать распространение персональных сведений.

Защита от неправомерного увольнения, привлечения к дисциплинарной ответственности и иных ущемлений прав и законных интересов, в пределах исполнения должностных обязанностей, осуществления полномочий (перевод на нижестоящую должность; лишение или снижение размера заработной платы, премий, стимулирующих выплат; необоснованный перенос времени отпуска и т.п.).

- В случае необходимости, по решению Директора РЦК информация о коррупционных правонарушениях будет передаваться в уполномоченные органы *(по принадлежности)*.

3.2. Требование конфиденциальности полученной информации должно выполняться всеми лицами, принимающими участие в рассмотрении и принятии решения по коррупционному нарушению и защите субъекта, заявившего о факте нарушения.

3.3. За нарушение норм настоящего порядка защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, предусматривается дисциплинарная ответственность в соответствии с Трудовым законодательством Республики Казахстан.

3.4. Меры по защите не распространяются или приостанавливаются на случаи, когда в ходе проверки сообщения о коррупционном правонарушении, а также в процессе применения вышеизложенных мер защиты выявлено, что субъект, сообщивший о коррупционном нарушении, распространяет заведомо ложные сведения.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящий Порядок вступает в силу с даты его утверждения и действует до его отмены в установленном порядке.

4.2. В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия внутренних актов Центра.

4.3. В целях доведения до сведения заинтересованных лиц о защите субъектов, сообщивших о коррупционных правонарушениях, настоящий порядок размещается на официальном сайте РЦК.